



Teams

Mandag 15. februar  
Klokken 18:30

## Innhold

Sak 1: Godkjenning av møtets lovlige innkalling og saksliste .....	- 3 -
Sak 2: Valg av møteleder .....	- 3 -
Sak 3: Valg av referent .....	- 3 -
Sak 4: Valg av tellekorps .....	- 3 -
Sak 5: Valg av 2 personer til å underskrive protokoll .....	- 3 -
Sak 6: Godkjenning av årsmeldinger for 2020 .....	- 3 -
Årsmelding Styret og Økonomi 2020 .....	- 3 -
Årsmelding besøkstjenesten 2020.....	- 5 -
Årsmelding Migrasjon og flerkultur 2020 .....	- 5 -
Årsmelding Hjelpekorps 2020 .....	- 5 -
Årsberetning Snøscootergruppen.....	- 7 -
Årsberetning samband .....	- 7 -
Årsberetning transport 2020 .....	- 7 -
Oppsummering vannredning 2020.....	- 8 -
Årsberetning Fagleder depot.....	- 9 -
Årsmelding RKAB.....	- 9 -
Årsmelding Røde Kors Ungdom (RKU) 2020 .....	- 10 -
Årsmelding Barnas Røde Kors (BARK) 2020.....	- 10 -
Årsmelding opplæring 2020 .....	- 10 -
<b>Sak 7: Godkjenning av regnskap for 2020.....</b>	<b>- 11 -</b>
Sak 8: Orienteringssak .....	- 11 -
Sak 9: Valg av revisor.....	- 11 -
Sak 10: Innkomne forslag .....	- 11 -
Sak 10A: Mandat til å kjøpe ny snøscooter til sesongen 2021-2022.....	- 11 -
Sak 11: Godkjenning av handlingsplaner for 2021.....	- 12 -
0 Administrasjon.....	- 12 -
1 Handlingsplan Hjelpekorpsset 2021 .....	- 13 -
2 Handlingsplan Røde Kors Ungdom 2021 .....	- 18 -
3 Handlingsplan besøkstjenesten 2021 .....	- 18 -
4 Handlingsplan BARK 2021 .....	- 19 -
5 Handlingsplan Opplæring 2021 .....	- 19 -
Sak 12: Godkjenning av budsjett for 2021 .....	- 20 -
Sak 13: Valg av styre og valgkomite .....	- 22 -

## Sak 1: Godkjenning av møtets lovlige innkalling og saksliste

**Forslag vil vedtak: Årsmøtet godkjenner møtets lovlige innkalling og saksliste.**

## Sak 2: Valg av møteleder

Årsmøtet velger møteleder.

## Sak 3: Valg av referent

Årsmøtet velger referent.

## Sak 4: Valg av tellekorps

Årsmøtet velger tellekorps.

## Sak 5: Valg av 2 personer til å underskrive protokoll

Årsmøtet velger personer til å underskrive protokoll.

## Sak 6: Godkjenning av årsmeldinger for 2020

### Årsmelding Styret og Økonomi 2020

#### **Aktivitet styret 2021:**

Styret konstituerte seg raskt etter årsmøtet, og har avholdt jevnlig styremøter i løpet av året. De fleste av disse har vært på Teams, noe som har fungert bra. Medlemmene i styret har jobbet godt og i henhold til handlingsplan vedtatt på forrige årsmøte. Styret har mottatt jevnlig rapporter fra de ulike aktivitetene.

#### Lokalforeningen og Covid-19:

I fra mars 2020 har representanter fra lokalforeningen sittet i jevnlig møter med Hordaland Røde Kors og de resterende lokalforeningene i Bergen Kommune. Her har tema relatert til Covid-19 blitt drøftet og iverksatt. Vi kan spesielt nevne transporttjeneste, teststasjoner og massevaksinasjon.

#### Ansattressurs/frivillighetskoordinator

I januar 2020 overtok Ove Rio stillingen etter David. Ove er ansatt i en stilling på 10%. Han har deltatt på styremøter og er en viktig brikke når det kommer til informasjon fra D-kontoret og for å bidra med omstillingene i organisasjonen. Det er kommet nye EDB systemer, nye rutiner for kurs og mottak av frivillige.

Som leder i lokalforeningen vil jeg gjerne takke alle dere som gjør en verdifull og høyt verdsatt innsats som frivillige, aktivitetsledere, styremedlemmer eller støttemedlemmer. Eg vil benytte anledningen til å invitere dere alle på en markering av Hordaland Røde Kors sin 75 års dag som avholdes i oktober.

Tusen takk for at du bidrar til å gjøre livet i våre bydeler varmere, tryggere, mindre ensomt og mye bedre.

Vennlig hilsen

Thomas Hopland  
Styremedlem, Arna og Åsane Røde Kors

Årsmøte 2021 Arna og Åsane Røde Kors

## Aktivitet Økonomi 2020

Arna og Åsane Røde Kors har hatt et år preget av Korona. Det har lagt en stor demper på aktivitetsnivået i alle aktiviteter.

I tillegg ble BARK- aktivitetene avsluttet tidlig 2020. Og asylmottaket i Ytre Arna, hvor Flyktninge-aktivitetene hadde sin base, har blitt lagt ned. Det er derfor ikke grunnlag for å videreføre denne aktiviteten.

Lokalforeningen har hatt et godt økonomisk år som endte med et positivt resultat på knapt 500 000,-, mens det var budsjettert med omtrent balanse. Det er store avvik mellom budsjett og regnskap på mange poster, mye på grunn av Korona, men også andre forhold. De største avvikene i regnskapet sett i forhold til vedtatt budsjettet for 2020 er knyttet til følgende poster:

<u>Inntekter</u>	<u>Budsjett</u>	<u>Regnskap</u>	<u>Kommentar</u>
Panto	350 000	465 323	Nesten dobling fra i fjor, trolig fordi panten har økt
Hjelpekorps – Totale inntekter	205 000	458 482	Betydelige inntekter i forbindelse med Korona-vakter. Nesten ingen sanitetsvakter, men det meste av dette tapet har blitt kompensert gjennom en ordning fra Røde Kors.
<b>Utgifter</b>			
Smittevern-utstyr	0	31 433	
Besøktjenesten	94 000	-9517	Det lave aktivitetsnivået har gitt mindre utgifter. Det er satt av 45 342,- for tilbakebetaling av midler slik at disse aktivitetene kommer i balanse.
Flyktningeaktiviteter	43 500	0	
BARK	39 000	402	
Hjelpekorps – Deltakeravgift kurs seminar	50 000	3 600	Korona har lagt en demper på slikt
Mannskapsbil	117 500	185 701	Vi har kjøpt ny bil (vedtatt på ekstraordinært årsmøte). Dette gir økte kostnader og avskrivninger i forhold til budsjettert.
Båt	0	104 911	Vi antok ved fjorårets budsjett at båten, som var skadet, ville bli kondemnert, og hadde derfor et 0-budsjett for båten. Det skjedde likevel ikke, og det har påløpt betydelige utgifter på denne.

For neste år vil Styret budsjettere konservativt med hensyn til inntekter. Styret ønsker å ha et budsjett for 2021 som er i balanse.

Med hilsen

Øyvind Torvanger

Adm. leder

### Årsmelding besøkstjenesten 2020

Gjennomførte aktiviteter:

- Tralletjeneste på Arna Helseheim ukentlig frem til mars. Deretter stans i aktiviteten grunnet smittevernregler ifm korona
- En-til-en besøk i private hjem og sykehjem frem til mars. Deretter kun i private hjem pga endrede besøksregler på sykehjem av smittevernhensyn

Det har vært stor pågang med ønske om en-til-en besøk - hovedsakelig i private hjem, og det har vært en utfordring å få dekket behovet. Dette behovet har vi ennå ikke klart å få dekket idet det er for få frivillige "klare" for nye oppdrag. Det har vært en økning i antall personer som ønsker å bli frivillige og det har vært en utfordring å få gitt dem obligatorisk opplæring/kurs.

Tusen takk til alle for flott innsats i 2020! Dere har vist en enestående innsatsvilje i året som har gått og innsatsen har betydd ekstra mye fordi isolasjonen og ensomheten har vært ekstra stor i 2020.

Vennlig hilsen Eva Benedicte Danielsen Norman, leder besøkstjenesten

### Årsmelding Migrasjon og flerkultur 2020

2020 startet normalt med aktivitet hver tredje helg, vi dro på bowling, trampolinepark og fant et perfekt lokale til å videreutvikle aktiviteten. Dessverre grunnet Covid-19 ble aktivitetene avlyst. Det ble laget gaveposer til alle på mottaket, samt fiskestenger ble innkjøpt etter etterspørsel.

Det må dessverre meddeles at Arna mottakssenter er blitt lagt ned. Fra og med 31 desember er alle beboerne flyttet til forskjellige fasiliteter rundt i Norge. Videre aktivitet vil derfor ikke være mulig å utføre som ønsket.

### Årsmelding Hjelpekorps 2020

2020 har vært et utfordrende, men lærerikt år for oss i korpsledelsen og resten av korpset. Aktiviteten har vært veldig varierende og dette har vært en utfordring for engasjementet til medlemmene. Totalt sett mener vi året har gitt oss mye ny og viktig kunnskap og erfaring i hvordan handtere en pandemi og en nasjonal hendelse på dette nivået. Vi er klar for hva 2021 vill bringe.

**Onsdagsmøter:**

I perioder der det har vært mulig å samles har vi gjennomført onsdagsmøter hver uke. Her er det faglederne som har gjennomført aktivitetene. Eksempler på aktivitet er, kart og kompass, henteoppdrag, førstehjelp, idrettsskade, oppstart aksjon, gjennomgang nettbrett, samband, skitur, fjellturer, opplæring skogbrann m. m. I perioder med høyere smittetrykk har vi hatt alt av aktivitet utendørs og det har blitt avholdt noen korpskvelder på Teams.

**Aksjoner:**

Vi har blitt kalla ut på totalt 48 aksjoner. Det har vært stor variasjon i typen aksjoner. Oppmøtestatistikk er ok, men det kan alltid bli bedre. Vi har hatt en økning i oppmøteprosent gjennom året. Dette er noe vi har jobbet målrettet med og det har vist resultater.

**Sanitetsvakter:**

Antall: 13

Timer: 260

Deltagelse på sanitetsvakter gir hjelpekorpsset en god inntektskilde samtidig som medlemmene får trent på førstehjelp, samband, samarbeid og det er en sosial aktivitet. I 2020 har det blir færre vakter som følge en covid-19, men det har fremdeles vært noen. Hovedsak Åsane fotball og andre idrettsarrangement utendørs.

**Medlemmer:**

Medlemmer per 11.01.20: 75 stk, 45 aktive/godkjente medlemmer.

Nye i 2020: 3 stk

Vi har fått litt tilskudd av nye medlemmer i år, men vi sliten med å få disse godkjente grunna vanskeligheter med å holde kurs. Dette er høy prioritet når det blir åpnet opp igjen for dette.

Vi har en liten gruppe som er veldig aktiv og som gjør en veldig god jobb. Disse utgjør ca 20-25 stk. I tillegg til dette er det en god reserve som kommer innimellom.

**Kurs:**

Det har vært planlagt mange kur si året 2020, men på grunn av restriksjoner har vi ikke kunne gjennomføre.

Det eneste gjennomførte hjelpekorpskurset i 2020 er KSOR vinter som vi holdt i februar.

Kurs på Distriktsnivå der vi har hatt medlemmer med i stab:

- Lagleder søk og redning barmark og vinter
- ASOR Vinter

**Samarbeid:**

Hjelpekorpsset har i 2020 samarbeidet med de øvrige hjelpekorps i område 2 på flere området. det er blitt arrangert noen få øvelser på tvers av korpsene og vi samarbeider på aksjoner som alltid. På grunn av Covid – 19 fikk vi tidlig i år et transportoppdrag for helse Bergen. Dette gikk ut på å bemanne en syketransport hver dag i fra 0800-2200 fra den 23.03.20 04.06.20. Dette oppdraget ble løst som et samarbeid mellom de 4 by foreningene. Hjelpekorpsset har også deltatt som frivillige på teststasjonene i Bergen.

**RKBH:**

Arna og Åsane Røde Kors er med i en prosjektgruppe sammen med Laksevåg, Nordhordland og OS Røde Kros som jobber mot å kjøpe ny redningsbåt i 2021. Dette er et stort prosjekt med en kostnadsramme på 8,5 millioner.

I 2020 har vi stiftet et selskap som skal drifte båten slik at det blir mindre risiko for eier foreningene. Det er jobbet aktivt med sponsorstøtte og det er kommet inn ca 200.000,- Dessverre har covid -19 gjort dette arbeidet veldig vanskelig.

## Årsmøte 2021 Arna og Åsane Røde Kors

På slutten av året 2020 fikk selskapet overta Røde Kors Båten Hordaland og står no som eiger av denne båten. Den gamle redningsbåten blir driftet av selskapet frem til ny båt er klar for operativ drift.

Mvh

Thomas Hopland

Korpsleder

Arna og Åsane Røde Kors Hjelpekorps

## Årsberetning Snøscootergruppen

Som alt annet ble aktivitetsnivået til *scooter gruppen* redusert betydelig med coronaens innmarsj. Vi fullførte nesten hele aktive dager, og har også fått godkjent noen flere scooterførere, samt startet opplæring av nye aspiranter. Vi har jobbet med å bedre muligheten til å gjennomføre skikkelige øvelser som bygger kjentmanns kunnskap og kompetanse på framføring av snøscooter. Litt arbeid har blitt gjort i forbindelse med service og vedlikehold. Vi har også investert i en ny type transport slede som har gitt positive resultater.

Hilsen Vegard Thunestvedt

Fagleder Snøscooter.

## Årsberetning samband

I 2020 har det ikkje vore noko kursaktivitet i sambandsfaget. Eg var påmeldt eit pilot kurs i "Vidergående Samband" men dette blei avlyst. Lokalt har vi heller ikkje gjennomført noko kurs. I hovudsak er det COVID-19 som er årsaken til dette.

I samband med kjøp av ny bil (52) har det blitt jobba litt med å finne ei grei løysing på nødnett. Det blei raskt klart at det ikkje var eit alternativ å få ein ny terminal frå verken distriktet eller kjøp. Løysinga blei derfor å omprioritere terminalen som sto på hytta og bruke "gulekofferten" der oppe når vi har vakt der vintersesongen.

I haust fekk vi tildelt 5 "nye" handterminalar frå distriktet i samband med omfordeling. Dette pga at vi har klart å få opp antallet godkjente hjelpekorpsmedlemmar i forhold til førre fordeling i 2015. Vi har no 16 terminalar totalt fordelt på 13 handterminalar, 1 i koffert og 1 i kvar bil.

Mvh

Thor Gunnar Hovlid

Sambandsleiar

Arna og Åsane Røde Kors Hjelpekorps

## Årsberetning transport 2020

Årets store begivenhet for transport i Hjelpekorpsset 2020 var anskaffelse av «ny» korpsbil; En 2010-modell Toyota Hiace pickup – med kallenavn 5-2. Bilen ble registrert som fem-seter gratis da vi overtok den fra BKK, og den ble satt inn i operativ tjeneste i sommer. Bilen ble understellsbehandlet og EU-godkjent i forbindelse med overtagelse. Ekstrautstyr som lys og samband har blitt montert på dugnad i høst. Vi har fått sponset innredning til planet av et av korpsets medlemmer, her gjenstår montering + noe aksjons- og

## Årsmøte 2021 Arna og Åsane Røde Kors

førstehjelpsutstyr slik at den til enhver tid er operativ og klar for aksjon. Vi planlegger å få dette ferdigstilt tidlig på nyåret 2021. En pickup med høy bakkeklaring og firehjulstrekk har vist seg å være god hjelp på aksjon allerede; Den ble i sommer brukt på aksjon i lysløypen på Gullbotn, og den har vært i aksjon på byfjellene. Bilen fungerer også ypperlig som trekkvogn for KO-vognen, og er førstevalget for transport ut på aksjoner.

Mannskapsbilen vår (5-1) begynner å dra på årene, og planlegging av bytte står snart for tur. Bilen har primært blitt brukt til de få sanitetsvaktene vi har hatt i 2020, samt som andrevalg ut på aksjoner. 5-1 ble EU-godkjent høsten 2021, og verkstedsregningen i den forbindelse kom på ca 15000 (bytting av en del bremsesør + service). Her er det sannsynlig at det vil komme ytterligere kostnader i tiden framover, og det anbefales å ikke vente for lenge før bilen byttes i en ny – vi sitter nå med to «gamle» biler. (Fagleders anbefaling er å se på en tilsvarende bil, men med firehjulstrekk. Da vil vi være dekket både med tanke på vintervakter på Kvamskogen, og for aksjon med trekking av KO-vognen vinterstid). Fagleder Transport har ila 2020 fått klarhet i at det er mulig å registrere korpsbiler som utrykningskjøretøy - gitt at vi har mannskaper med 160-lappen som er aktiv på aksjon (noe som på sikt muligens kan løses naturlig mtp interesse for RKAB blant aktive medlemmer). Det er ønskelig at dette blir med videre i arbeidet med ny mannskapsbil (og muligens også for omregistrering av 5-2).

5-1 ble i 2020 brukt til å kjøre mistenkt smittede koronapasienter i perioden april – juni, den var da helt ute av ordinær drift – og medlemmene brukte privatbiler til aksjon og annen hjelpekorps-relatert kjøring. Beredskapshengeren er operativ og ble brukt av Bergen Kommune, samt Osterøy Kommune i oppstartsfasen av korona-pandemien i mars. Den var også sin vante tur til Finse ifbm Finsekurset.

I 2020 har det blitt gitt felles løyve til Røde Kors (nasjonalt) slik at ATV kan brukes til båretransport. Med dette kan Arna Åsane vurdere å skaffe ATV, det kan være relevant både til å forlenge sesongen på Kvamskogen - samt å håndtere aksjoner i byfjellene/Hjortland/Gullfjellet.

KO-vognen har vært mye i bruk i 2020, og uten at jeg har sett tall vil jeg tro at korpset har hatt gode inntekter på vognen. Det er ønskelig å gi aktive medlemmer BE-sertifikat slik at vi blir flere som kan trekke vognen, og det jobbes med å finne kandidater til dette.

-Fagleder Transport

### Oppsummering vannredning 2020

2020 startet med uvisshet rundt Arna Åsane båtens framtid, og kort oppsummert kan jeg vel si at det er den samme usikkerheten som avslutter året. Båten ble reparert vinteren 2020, og var på plass igjen i Åsane i mai. Vi brukte ca halvannen måned på å reparere diverse, og fikk den sjøsatt i midten av juni. Det var da fremdeles noe lekkasje i pontongene, noe som har vært et økende problem de siste årene. Året har vist at vi ikke klarer å tette hullene tilfredsstillende selv, og det er i hovedsak denne problemstillingen som gjør at båtens framtid pr nå er uvis (forventet levetid på pontongene er 10 år – båten er nå 13). Kostnad på å bytte pontongene er ca 80 000 kr. Det har vært en del utfordringer med elektronikken om bord underveis i 2020, men dette har blitt løst fortløpende med god innsats fra medlemmer (her gjenstår en del dugnadstimer hvis det blir bestemt at båten skal satses videre på). Båten har vært brukt til korpskvelder, øvelser med Hordalandsbåten, øvekjøring blant aktive medlemmer, én aksjon, samt til VSJØ på Rongevær i oktober (Arna Åsane stilte der med en deltaker og en veileder). Samarbeidet med Hordalandsbåten har vært bra, og båten vår ble lånt ut til Hordalandsbåten en lengre periode tidlig i høst da Hordalandsbåten var på verksted. Båten ble tatt på land etter VSJØ på grunn av lekkasjer i pontongene, som vi altså ikke har kontroll på. På grunn av korona har KSJØ blitt utsatt en rekke ganger, og vi har ikke lyktes å få kurset medlemmer slik det har vært tenkt. Dette håper vi å få løst i 2021 – litt avhengig av hva som skjer videre med båten. Vi har flere medlemmer som er interessert i sjøredning, og mulighetene for å ha en aktiv og engasjert båtgruppe videre



## Årsmøte 2021 Arna og Åsane Røde Kors

er gode. En løsning på problemene med båten må uansett løses før det blir videre aktivitet, enten det blir bytte av båt eller ordentlig reparasjon av båten.

-Fagleder Transport

### Årsberetning Fagleder depot

2020 har vært ett veldig uvanlig år for hjelpekorpsset, dette har også påvirket depotarbeidet i perioder. I begynnelsen av året ble det raskt klart at smittevernutstyr og desinfiseringsutstyr kunne bli utfordrende å skaffe, samtidig som vårt behov trolig ville øke dramatisk. Da våre vanlige leverandører var nødt å prioritere helsevesenet hadde vi i en tre ukers periode stående ordre om «det man ser av sprit, kjøper man». Men før pasienttransport for Helse Bergen startet opp var status på smittevernutstyr tilfredsstillende, og kombinert med at vi fikk tilført utstyr både fra Helse Bergen, distrikt og Røde Kors nasjonalt begynte de forsinkede sendingene å dukke opp, så fra medio April har vi hatt god tilgang på dette utstyret.

Pandemien har også medført at den normale aktiviteten i korpset har gått ned, med få sanitetsvakter og kurs, og dermed reduksjon i forbruk og bruk av mye materiell. Vi har supplert med ny multifuelbrenner og anskaffet to ekstra shelteret for å kunne å ha litt mer lagsutstyr å gå på da Arna og Åsane stadig stiller med flere deltakere på aksjoner, noe som er svært gledelig. Vi har også erstattet en ødelagt jervenduk.

Planene for 2021 er litt todelt, det er ikke planlagt å bytte ut vesentlig korpsutstyr, kun supplere ved behov, jeg ber derfor om at tildelt budsjett for 2021 legges på nivå med slik det var i 2020.

Derimot ønsker vi å gå til innkjøp av en tilleggsats av lagsutstyr som er tiltenkt å oppbevares fast i vår beredskapsbil, slik at denne er klar til aksjon, uten å båndlegge aksjonsutstyr fra depot. Dette vil gjøre hjelpekorpsset raskere i sin respons, samt gjøre oss mer robust for å håndtere flere pågående aksjoner på kort tid, noe som har vært tilfelle flere ganger de siste årene. Jeg ber derfor om at det tildeles kr 30 000,- til en ny lagssats samt oppbevaringskasser/løsninger til dette utstyret.

05.01.2021

For Arna og Åsane Røde Kors

Bjarte Erstad  
Fagleder depot

### Årsmelding RKAB

Det har vært et hektisk år for RKAB med masse vakter som skal bemannes med relativt liten medlemsmasse. Dette har gjort at de aktive medlemmene har fått veldig mye å gjøre. De faste vaktene har vært på travparken på Haukås, fotball vakt på Brann stadion, ambulanseskjoring for helse Bergen og vintervakt på Kvamskogen. I tillegg har det vært andre vakter og arrangement RKAB har vært til stede på. Det er god dialog med Helse Bergen og det er et godt samarbeid med disse. Det jobbes med å utarbeide en ny avtale mellom RKAB og Helse Bergen.

Det har vært gjennomført en større reorganisering i styret i RKAB for å prøve å få styret til å jobbe bedre sammen. Dette ser ut som det har fungert og styret jobber bedre enn på lenge.

## Årsmøte 2021 Arna og Åsane Røde Kors

### **Kurs:**

Det er ikke blitt gjennomført kurs i 2019, men det er planlagt oppstart av kurs i februar/mars 2020. tidligere deltagere har dessverre ikke fått gjennomført utsjekk grunnet manglende avtale med helse Bergen. Dette er også årsaken for manglende kurs i 2019.

### **Økonomi:**

Ikke fått noen konkrete tall fra RKAB per. 28.01.2020. Foreløpige tal viser en omsetning i overkant av 1 million med et regnskap i balanse.

Thomas Hopland  
Korpsleder, Arna og Åsane Røde Kors Hjelpkorps

## Årsmelding Røde Kors Ungdom (RKU) 2020

Røde Kors ungdom i Arna og Åsane har vi vært en sosial møteplass med ulike aktiviteter både på huset og utenfor huset.

Vi har hatt aktiviteter som bowling, vannkanten, flipsone, minigolf, klatring, spillkveld og filmkveld. Iløpet av 2020 har det blitt endel avlysninger av aktiviteter da korona situasjonen tilsa det. Når det åpnet opp igjen for litt aktivitet så har vi hatt endel turer med tanke på smittevern.

## Årsmelding Barnas Røde Kors (BARK) 2020

Høsten 2019 ble aktiviteten i Arna lagt ned.

Arna og Åsane har i lengre tid ønsket seg et BARK tilbud og vi får mange henvendelser fra lokalmiljøet der. Vi har jobbet med å rekruttere nok frivillige til å sikre et trygt og stabilt tilbud, og ser frem til å få støtte til dette arbeidet hos ansattressurs ved Distriktskontoret i 2021.

## Årsmelding opplæring 2020

Året 2020 har vært et annerledes år for alle, og koronapandemien har dessverre også satt en stopper for en del av kursene vi skulle holde i år. Likevel har vi tatt med oss noen positive erfaringer fra det hele; vi har måttet være fleksible i forhold til kursdatoer og endringer i siste liten, og man har sett stor evne til å tilpasse seg og gjennomføringsvilje hos instruktørene. Vi har tilpasset kursene til en mer «smittevernvennlig» versjon, noe som trolig også blir nødvendig i 2021. Vi har fått 3 nye aktive medlemmer i instruktørgruppen som er klar for nye utfordringer i året som kommer.

Vi har opprettholdt avtalen med Bergen Turlag, og holdt 1 av de 2 årlige kurshelgene for dem. Det ble et mer teoretisk kurs enn vanlig, men tilbakemeldingene var likevel positive og deltakerne fikk stort utbytte. Vi har holdt interne kurskvelder for medlemmene i hjelpekorpsset og sammen med dem hatt førstehjelpsopplæring for barn på 4H-gården i Arna.

Vi har også vært i dialog med nye eksterne aktører som ønsker kurs fra oss, og som vil gjennomføres så snart smittesituasjonen tillater det.

Vi ser frem til et år med flere kjekke og lærerike kurs i 2021.

Med vennlig hilsen  
Leder for opplæring, Iris Nielsen

## Sak 7: Godkjenning av regnskap for 2020

### Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner regnskapet

## Sak 8: Orienteringssak

På årsmøtet 2020 vart det informert om at det skulle etableres en arbeidsgruppe som skulle se på muligheten for kjøp av egne lokaler. Dette prosjektet har vert jobbet litt med, men det er ikke noe handfast å melde om på dette tidspunktet. Det har vert tatt kontakt med Bergen Kommune og de har ikke noe ledig tomteareal som kunne vert interessant for oss. Resterende areal som har vert tilgjengelig i 2020 er utenfor vårt interesseområde. Arbeidet kommer til å fortsette i 2021.

## Sak 9: Valg av revisor

**Styrets forslag til vedtak: Hordaland Røde Kors fortsetter som revisor for Arna og Åsane Røde Kors.**

## Sak 10: Innkomne forslag

Sak 10A: Mandat til å kjøpe ny snøscooter til sesongen 2021-2022.

### Sak til årsmøte 2021

Arna og Åsane Røde Kors har 2 snøscootere som blir brukt til varekøyring på Kvamskogen, pasienttransport for Helse Bergen og under Aktive dager for Bergen kommune. De siste året har vi fått innvilget tillatelse fra politiet til å drive med øvelser i fjellene, også i Bergen kommune. Dette har ført til enda mer aktivitet, også i ukedagene vinterstid. Med den aktiviteten og beredskapen vi har er det viktig at utstyret er i god stand og er til å stole på. Derfor har det vert en ordning med at snøscooterne blir byttet ut når de er 4 år gamle. Etter årets sesong har den ene scooteren tjenestegjort i fire år og vi ønsker å kjøpe ny til sesongen 2021-2022. Tidligere har den scooteren vi skal bytte ut blitt solgt og restverdien lagt inn som midler i en ny snøscooter. I år ønsker vi å gjøre det litt annerledes.

De siste 2 årene har vi fått en betydelig økning i kandidater som ønsker å bli godkjente snøscooterfører i hjelpekorpsset. Dette krever mye trening og dette har vert vanskelig å gjennomføre fordi øving har vert forbeholdt de som er på vakt i helgene og det har kun vert mulighet på Kvamskogen. Dette har endret seg etter vi fikk godkjenning fra politiet til å kjøre i Bergen. Vi ønsker å tilrettelegge for en øvingsarena også på kveldstid i ukedagene i Bergen.

De siste årene har vi merket at det er et økende behov for snøscooter på vinterstid også i Bergen. Det er flere som benytter seg av fjellene i bergensregionen og det har vert flere henteoppdrag og hendelser som har vert løst fordi det tilfeldigvis har vert en privat snøscooter tilgjengelig til å utføre oppdraget.

På bakgrunn av dette ønsker vi i år å beholde den eldste scooteren og bruke denne som beredskapsscooter og øvelsesscooter stasjonert i Bergen.

Dette medfører en noe høyere investeringskostnad når vi kjøper ny snøscooter og noe høyere utgifter på drivstoff og service. Dette er medtatt i forslag til budsjett.

Ang. innkjøp av ny scooter har vi fått tilbud fra leverandør i Odda. Vi har vert veldig fornøyd med de snøscooterne vi har hatt og den oppfølgingen vi har fått fra Odda. Vi har valgt å se på en litt annen type snøscooter denne gangen. Tidligere har vi valgt store kraftige snøscootere for at de skal være best mulig

## Årsmøte 2021 Arna og Åsane Røde Kors

tilpasset den tunge belastningen det er å delta på Aktive dager. Dette valget medfører at scootere er mindre egna til andre oppdrag, som for eksempel henteoppdrag i terreng med dårlig føre. Snøscooterne er også vanskelig å kjøre for enkelte av medlemmene våre som er uerfarne og som ikke har nødvendig tyngde og teknikk.

Snøscooteren vi har sett på denne gangen er en sport/utility scooter. Denne er litt mindre, lettere og har bedre framkommelighet i dårlig føre, men den er samtidig laget for å dra slede med last. Denne kombinasjonen med en tung snøscooter til de tyngste oppgavene og en litt mindre trur vi vill være et ypperlig valg forhjelpekorpsset siden vi driver med så mye forskjellig.

Eg håper styret og årsmøtet er positiv til saken og at vi får mandat til å kjøpe ny snøscooter til sesongen 2021-2022.

### **Prisoppsett:**

Tilbud fra Thord Paulsen AS:

- Norseman 8000: 163.500,-
- Boks: 3950,-
- Profilerings: 5000,-
- Totalt: 172.450,-

Veiledende pris på Artic cat Bearcat 2017:

- 80.000,-

Mvh

Fagleder snøscooter

Vegard Thunestvedt

**Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet i Arna og Åsane Røde Kors gir mandat til å kjøpe ny snøscooter til sesongen 2021/22. Den gamle snøscooteren beholdes til beredskap i Bergen og øvelser.**

## Sak 11: Godkjenning av handlingsplaner for 2021

### 0 Administrasjon

Arna og Åsane Røde Kors har ett felles styre som drifter lokalforeningen og tilrettelegger for aktivitet i de forskjellige spesialavdelingene.

Mål:

0.1

Sørge for en god og forsvarlig økonomi i lokalforeningen samt sørge for at alle avdelingene kan tilby gode aktiviteter. Dette gjøres blant annet gjennom aktivt å søke støtte gjennom offentlige-, private-, og Røde Kors støtteordninger.

0.2

Jobbe for prosjekter som øker rekruttering av aktive medlemmer og støttemedlemmer. Jobbe for en god oppfølging av støttemedlemmer og aktive medlemmer.

0.3

## Årsmøte 2021 Arna og Åsane Røde Kors

Opprettholde gode administrative rutiner sammen med ansatt.

0.4

Sørge for at nye styremedlemmer får en skikkelig opplæring slik at de står godt rustet til å utføre de oppgavene vervene krever.

0.5

Følge opp beredskapsplanene til Arna og Åsane Røde Kors.

0.6

Følge opp og bistå i drift og utvikling av prosjektet knyttet til beredskapsvakt.

0.7

Sammen med ansatt legge til rette for en forsvarlig og god drift av lokalforeningen.

0.8

Fortsette arbeidet med å formulere en langtids-handlingsplan/strategi for lokalforeningen. Dette inkluderer å undersøke muligheter for, og fordeler/ulemper ved, å eie egne lokaler fremfor å leie. Foreta lokal kartlegging av vurdering av humanitære behov, minst en gang hvert år ifm utarbeidelse av forslag til lokal handlingsplan.

## 1 Handlingsplan Hjelpekorpsset 2021

### Nasjonale mål for Røde Kors Hjelpekorps

#### Overordnet målsetning 1

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 dekke alle oppdrag innen søk etter savnet person på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

**Mål 1A:** Minst X antall oppmøtte på aksjoner som oppfyller minstekrav.

**Mål 1B:** Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse

**Mål 1C:** Tilstrekkelig og hensiktsmessig søksteknisk utstyr.

#### Overordnet målsetning 2

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 dekke alle henteoppdrag utenfor vei på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

**Mål 2A:** Tilstrekkelig antall mannskaper med VFØR-kompetanse

**Mål 2B:** Tilstrekkelig og hensiktsmessig transportutstyr og -kompetanse

**Mål 2C:** Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse

#### Overordnet målsetning 3

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 støtte lokalforeningen i håndteringen av alle relevante beredskapshendelser som en del av det totale bidraget fra Røde Kors.

**Mål 3A:** God rolleavklaring mellom hjelpekorps og lokalforeninger.

**Mål 3B:** Gode øvelsesrutiner i tråd med Røde Kors' metodikk, for å styrke samhandling og kompetanse.

**Mål 3C:** Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokal risiko

**HANDLINGSPLAN FOR ARNA OG ÅSANE RØDE KORS HJELPEKORPS**

**Nasjonal målsetting 1: Vi skal dekke 100 % av alle søksoppdrag på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.**

Mål 1A: Minst X % oppmøtte på aksjoner som oppfyller minstekrav.

Mål 1B: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse

Mål 1C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig søksteknisk utstyr.

Handlingsprogram	Hva betyr dette for distriktet	Hva betyr dette for Arna og Åsane?
Nasjonalt delmål 1A: Minst 5 % økt andel oppmøtte på aksjoner som oppfyller minstekrav.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 5 personer fra alle områdene i Hordaland på ASOR barmark og 5 personer på ASOR Vinter.</li> <li>2. Øke kompetanse og bevissthet rund FSOR.</li> <li>3. 5 personer med KOV.</li> <li>4. Kartlegge hva som påvirker aksjonsoppmøte.</li> <li>5. Rekruttering, påfyll av frivillige og kompetanse. Bruke media aktivt for mer synlighet. Støtte korps som ønsker å kjøre felles grunnkurs på tvers av korps/områder. Tilrettelegge for mediastøtte for hjelpekorpsene.</li> <li>6. Beholde frivillige.</li> </ol>	<p>1-3: Identifisere gode kandidater til disse kursene.</p> <p>5: Ha person eller personer som er ansvarlig for lokalavdelingens sosiale medier. Lage et årshjul for mediesaker og innhold på Facebook, Instagram, osv.</p> <p>6: Lage gode terminlister med korpskvelder og øvelser, også sammen med nabokorps. Sørge for at alle får anledning til faglig utvikling, sosiale møteplasser og andre ting som dere lokalt mener er viktig for å beholde de frivillige. Ha en plan for rekruttering, mottak, vedlikehold av medlemmer, samt reaktivering av «gamle» medlemmer.</p>
Nasjonalt delmål 1B: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Arrangere videregående kurs i distriktet, og på regionnivå hvor dette er hensiktsmessig. Med 10% flere deltakere i 2020.</li> <li>8. Bidra med koordinering av kvalifiserende kurs hvor dette trengs.</li> </ol>	<p>7: Bygge opp lagladerkompetansen i korpset, og identifisere gode kandidater til LSOR i 2021 og 2022.</p> <p>8: Tidlig lage en årsplan for gjennomføring av kurs på K-nivå, helst i dialog med nabo korps. Oppfordre eksisterende medlemmer til å delta i stab.</p>

<p>Nasjonalt delmål 1C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig søksteknisk utstyr.</p>	<p>9. Informere direkte til korps om aktuelle og relevante kurs.</p> <p>10. Lage en veileder om nødvendig utstyr som korpene må ha.</p> <p>11. Bistå med informasjon om muligheter for å søke om støtte til utstyr.</p>	<p>9: Lage gode utstyrslister som beskriver hva utstyr som er operativt og trengs å byttes. Lage buskjett sammen med lokalforening.</p> <p>10: Legge til rette for at depotleder får gode vilkår til å ha kontroll på utstyret til korpset, ha kontroll på inventar og hva en eventuelt trenger av nytt utstyr.</p> <p>Jobbe målrettet i prosjektet som jobber med ny Røde Kors båt i Hordaland.</p>
<p>Øke antall aktive instruktører og veiledere.</p>	<p>12. Oppmuntre til at fagpersoner deltar på instruktørkurs.</p> <p>13. 10 nye instruktører i Hordaland.</p> <p>14. Arrangere Kvalifisert operativ veiledning (KOV) i region vest.</p>	<p>12-14: Sende deltakere på instruktørkurs, og på Kvalifisert veiledning (KOV).</p> <p>Oppmuntre kvalifiserte medlemmer til å bli med som veiledere / hjelpeveiledere til L-, V- og A-kurs.</p>
<p>Aksjonsledelse</p>	<p>15. Følge opp status på lederutvikling i lokale korps.</p> <p>16. Dekke kostnadene til første deltaker fra hvert korps på A-og F-nivå.</p> <p>17. 2 deltakere på FSOR.</p> <p>18. Arrangere områdeseminarer i operativ bruk av digitale verktøy. Utdanne lokale «superbrukere» i hvert korps og opprette en ressursgruppe på distriktsnivå.</p>	<p>15-17: Samarbeide med distriktsrådet og andre korps på utvikling av lokale ledere, og sende folk på aksjonslederkurs. 1 person på ASOR barmark og en på ASOF vinter i 2021/2022</p> <p>18: Ta i bruk nettbrett på øvelser og aksjoner. Sette seg inn i programvare og aktuelle apper. Identifisere hvem i korpset som kan være pådriver og «lokal helpdesk» på operativ bruk av nettbrett.</p>
<p>Rekruttering</p>	<p>19. Bidra til rekruttering av frivillige til hjelpekorpset, og et mål om 5 % flere frivillige ved utgangen av perioden.</p> <p>20. Støtte oppunder eksisterende RØFF-tilbud, og etablere RØFF i minst 2 foreninger som ikke har dette tilbudet i dag.</p>	<p>19: Lage en plan for rekruttering. Sett et konkret tall på hvor mange, og jobb med dette gjennom året.</p> <p>20: Samarbeide med lokalforeningens RØFF-gruppe. Hvis dette ikke eksisterer vurdere om dette skal opprettes i den neste perioden.</p>

**Nasjonal overordnet målsetning 2: Vi skal dekke 100 % av alle hente- og redningsoppdrag utenfor vei på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.**

**Mål 2A:** Tilstrekkelig antall mannskaper med VFØR-kompetanse

**Mål 2B:** Tilstrekkelig og hensiktsmessig transportutstyr og -kompetanse

**Mål 2C:** Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse

<p>Nasjonalt delmål 2A: Tilstrekkelig antall mannskaper med VFØR-kompetanse:</p>	<p>21. Ha 20 personer fra Hordaland på VFØR (og oppfordre til deltakelse i andre regioner)</p> <p>22. Arrangere DM/RM.</p>	<p>21: Arrangere minst 2 korpskvelder i halvåret (gjærne med naboforening) hvor en øver på pasienttransport og førstehjelp. Sende min 2 deltakere på VFØR. Sende minst 2 deltakere på RKAB kurs. Videreføre det gode arbeid som fagleder førstehjelp har gjort.</p> <p>22: Sette sammen et lag som skal delta på DM/RM, og avsette ca 8000 kroner for trening og deltakelse.</p>
<p>Nasjonalt delmål 2B: Tilstrekkelig og hensiktsmessig transportutstyr og -kompetanse</p>	<p>23. 30 personer på VSJØ.</p> <p>24. 40 personer på KSJØ</p> <p>25. 10 personer på ATV-kurs og 12 personer på snøskuterkurs.</p> <p>26. Informere om regionale og nasjonale støtteordninger.</p>	<p>23: Sende 3 personer på VSJØ</p> <p>24: Sende 6 personer på KSJØ</p> <p>25:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sende 2 personer på BE</li> <li>- Sende 3 personer på klasse S</li> </ul> <p>26: Opplæring og vedlikehold av kunnskap om spesialutstyr som man har i korpset (redningsbårer, vakumutstyr, båter, osv) Arrangere korpskvelder om disse temaene.</p> <p>Jobbe målrettet i prosjektet som jobber med ny Røde Kors båt i Hordaland.</p>
<p>Nasjonalt delmål 2C: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse.</p>	<p>27. 40 personer på LSOR.</p> <p>28. Minst 1 storøvelse i hvert område.</p> <p>29. Arrangere øvelser tilpasset alle kunnskapsnivå.</p> <p>30. 10 videregående skredredning</p> <p>31. 10 personer på ferdskurs</p>	<p>27: Trene opp laglederkompetansen i korpset, og identifisere minst 2 kandidat årlig til å delta på LSOR.</p> <p>27-28: Samarbeide med nabokorps om øvelser på korpskvelder.</p> <p>30-31: Videreutvikle vinterkompetansen, arranger øvelser og sende 2 personer på vuderutdalling i vinterferdigheter.</p>



**Nasjonal overordnet målsetning 3:**

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 støtte lokalforeningen i håndteringen av alle relevante beredskapshendelser som en del av det totale bidraget fra Røde Kors.

**Mål 3A:** God rolleavklaring mellom hjelpekorps og lokalforeninger.

**Mål 3B:** Gode øvelsesrutiner i tråd med Røde Kors' metodikk, for å styrke samhandling og kompetanse.

**Mål 3C:** Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokal risiko

Handlingsprogram	Hva betyr dette for distriktet	Hva betyr dette for Arna og Åsane?
<b>Mål 3A:</b> God rolleavklaring mellom hjelpekorps og lokalforeninger.	32. God rolleavklaring mellom frivillige og ansatte. 33. Bruke Røde Kors-vurderingen i beredskapsarbeidet. 34. Evaluere beredskapsavtalene med kommunene.	35: Bidra med ressurser i den akutte fasen av beredskapshendelser.  Bidra strategisk og administrativt til (planlegge og forberede) gode løsninger for gjennomføring av hendelser som er i skjæringspunktet mellom beredskapshendelser og planlagte oppdrag.  Ikke være konkurrent på pris med kommersielle aktører.
<b>Mål 3B:</b> Gode øvelsesrutiner i tråd med Røde Kors' metodikk, for å styrke samhandling og kompetanse.	35. Arrangere 1 fullskala samvirkeøvelse per år, per område. 36. Legge til rette for øvelser og annen faglig oppdatering i samarbeid med eksterne aktører i Hordaland. 37. Bistå til lokal kompetanse på gjennomføring av øvelser.	37: Delta på øvelser, samlinger og møter i regi av området.  38: Ha deltakere på Trøkk. Ledersamlingen og andre kompetansehevende arrangementer i regi av distriktet. Sett antall deltakere i handlingsplanen.  39: Bygge opp kompetanse på å gjennomføre øvelser. Sett et antall øvelser i terminlisten.
<b>Mål 3C:</b> Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokal risiko	38. Bidra til at hjelpekorps får hjelp med å identifisere hvilket utstyr man må ha til beredskapshendelser.	40: Bruke Røde Kors-vurderingen ved innkjøp av utstyr. Ta inn utstyrbehov i handlingsplan og budsjett.
Bedre vilkårene for ledelse i Hordaland Røde Kors Hjelpekorps på distrikts- og lokalnivå.	39. Jobbe for å opprettholde god drift i operative hjelpekorps. 40. Hjelp og rettleiding til hjelpekorps som er i «en bølgedal». 41. Ha <i>samarbeid og korpsledelse</i> som tema på lederkurs og samlinger. 42. Styrke mediehandterings-arbeidet	41: Lage stillingsbeskrivelser til de ulike vervene i korpset.  42: Lage gode overleveringsrutiner, slik at de som overtar verv får en god avklaring på hva som forventes av dem, og hvordan de kan / bør utføre dette vervet.  43: Sende aktuelle medlemmer på administrative kurs og samlinger.

	i samarbeid med lokale ledd. 43. Bidra til at hjelpekorpsene får god opplæring på nye datasystemer.	44: Utforme en strategi og sette noen ambisjoner for bruk av sosiale medier og lage en plan for å komme i lokalavisen med tanke på aktivitet, rekruttering eller andre gode saker.  45: Hvert korps må ha minst 1 person som kan være superbruker på datasystemer i Røde Kors. Sende deltakere til samlinger hvor det blir gitt opplæring i Diba, Ressursystemet, osv.
Ha et varslingsystem, som tjener oss, våre samarbeidspartnere, og ikke minst den som er savnet.	44. Forbedre varslingsløsningen.	46: Sørge for at mannskapslistene er oppdatert i Diba og i det systemet man bruker til administrasjon av sanitetsvakter og annen aktivitet.

## 2 Handlingsplan Røde Kors Ungdom 2021

Vi i ledelsen for røde kors ungdom har bestemt oss for å legge ned aktiviteten i arna og åsane.

Vi ser at vi ikke når ut i forhold til det behov som er nå. Vi har ikke kapasitet til å fortsette aktiviteten. Vi er villig til å hjelpe til om det er noen som ønsker å starte aktiviteten igjen .

Frem til høsten vil det uansett ikke være aktuelt med aktivitet pga korona situasjonen.

## 3 Handlingsplan besøkstjenesten 2021

Besøkstjenestens formål er å avhjelpe ensomhet. Vi skal hjelpe og støtte ensomme og syke, både unge og eldre. Vi driver ikke oppsøkende virksomhet, men besøker dem som ønsker det i samarbeid med pårørende, hjemmesykepleien, sykehjem eller andre instanser.

Mål:

- Fortsette våre kontaktskapende aktiviteter som besøk i private hjem og på institusjoner, arrangere turer, ettermiddagsmøter, gå med salgstraller på sykehjem.
- Ta vare på eksisterende medlemmer på best mulig måte, bl.a. med medlemsmøter. Her har vi som mål å øke antall medlemsmøter samt å ha litt mer faglig påfyll på disse møtene.
- Samarbeide med de ulike spesialavdelingene i lokalforeningen der det er naturlig.
- Øke antall medlemmer i besøkstjenesten.

Hvor mye som lar seg realisere i 2021 er svært usikkert pga en usikker koronasituasjon. I første omgang konsentrere vi oss om å opprettholde eksisterende aktiviteter så godt det lar seg gjøre, men må til enhver tid tilpasse oss gjeldende retningslinjer for smittevern.

#### 4 Handlingsplan BARK 2021

Vi har et ønske om å reetablere BARK i Arna og Åsane. Arbeidet vårt i år vil dreie seg om å starte aktiviteten, da med mye fokus på å rekruttere frivillige og deltakere. Dette er en aktivitet vi ser det er stort behov for i vårt område. Vi gleder oss til å se aktiviteten ta form.

#### 5 Handlingsplan Opplæring 2021

Arna og Åsane Røde Kors avd. opplæring skal sørge for opplæring og kursvirksomhet både internt i organisasjonen og eksternt i våre bydeler.

Mål:

1

Vi vil utdanne flere instruktører/kursholdere ved å sende folk som er interessert i kursvirksomhet på kurs arrangert av distriktet/evt. avholde instruktør-/kursholderkurs på egenhånd. Vi vil videreutvikle den kompetansen som finnes i vår instruktør/kursholdergruppe ved å tilby medlemmer av gruppen å delta på eksterne kurs og samlinger som arrangeres på distriktsplan. Vi vil også sørge for at medlemmene får brukt sin kompetanse ved å holde høy aktivitet på kursfronten.

Vi vil også arrangere interne instruktør/kursholdemøter.

2

Avdeling opplæring har hovedansvaret for alle kurs og all opplæring som blir gjennomført i Arna og Åsane Røde Kors.

De skal gjennom interne kurs sørge for kompetanseheving i hjelpekorpsset, Røde Kors Ungdom, Barnas Røde Kors og besøkstjenesten. De skal videre sørge for at alle aktive medlemmer i hjelpekorpsset har en grunnopplæring i henhold til gjeldende minstekrav gitt av Norges Røde Kors Hjelpekorps, og at de basale kunnskaper som ethvert hjelpekorpsmedlem skal ha blir trent og repetert med jevne mellomrom.

Avdeling opplæring skal også sørge for at nye og eksisterende medlemmer i andre aktiviteter enn hjelpekorpsset har den nødvendige kompetansen for å fylle sine oppgaver. Avdeling opplæring skal bistå alle aktiviteter i Arna og Åsane Røde Kors med instruktører/kursholdere når dette er ønsket, så langt det lar seg gjøre.

3.

Avdeling opplæring vil jobbe for å øke kompetansen i førstehjelp blant befolkningen i Arna og Åsane ved å tilby førstehjelpskurs av høy kvalitet til publikum, bedrifter, lag og organisasjoner.

De skal, så langt det lar seg gjøre, stille med kurs i løpet av 100kurs-ukene, for å gi personer som bor i Arna og Åsane et gratis tilbud på livreddende kunnskap og ferdigheter.

Sak 12: Godkjenning av budsjett for 2021

**Resultatrapport 202012 - Arna og Åsane RK BRK**

<b>Totalt</b>	<b>Resultat hiå 202012</b>	<b>Budsjett hiå 202012</b>	<b>Budsjett Årsbudsjett 2021</b>
3100 Varesalg, avgiftsfri	-16 842	-65 000	-65 000
3101 Loddsalg/Blomstersalg	-2 450	-10 000	-10 000
<b>31 Salgsinntekter, avg.fri</b>	<b>-19 292</b>	<b>-75 000</b>	<b>-75 000</b>
3210 Deltageravgift, inntekt	-4 200	-16 000	-16 000
3240 Tjenester utført for andre	-245 650	-225 000	-200 000
3250 Tilskudd RK-ledd/Distr.samarb	-55 000	0	0
3280 Refusjon Aksjoner	-99 576	-75 000	-75 000
3290 Diverse inntekter	-141 273	-30 000	-30 000
<b>32 Salgsinntekter utenfor avgiftsområdet</b>	<b>-545 699</b>	<b>-346 000</b>	<b>-321 000</b>
3320 Medlemskontigent	-341 986	-325 000	-340 000
3331 Akt Tilskudd fra NRKors	-195 000	-245 000	10 340
<b>33 Inntekter fra NRKors Sentralt</b>	<b>-536 986</b>	<b>-570 000</b>	<b>-329 660</b>
3450 Kommunale tilskudd	0	-6 000	0
3481 Momskompensasjon	-90 988	-85 000	-90 000
<b>34 Offentlige inntekter</b>	<b>-90 988</b>	<b>-91 000</b>	<b>-90 000</b>
3600 Leieinntekter utleie lokaler	-100 850	-110 000	-110 000
<b>36 Leieinntekter</b>	<b>-100 850</b>	<b>-110 000</b>	<b>-110 000</b>
3900 Bundne bidrag, gaver	-27 000	0	0
3910 Ubundne bidrag, gaver	-13 933	-37 000	0
3911 Grasrotandelen	-120 108	-90 000	-110 000
3912 Panto	-465 323	-350 000	-465 000
<b>39 Andre driftsrelaterte inntekter</b>	<b>-626 364</b>	<b>-477 000</b>	<b>-575 000</b>
<b>100 SUM INNTEKTER</b>	<b>-1 920 179</b>	<b>-1 669 000</b>	<b>-1 500 660</b>
<b>10 TOTALE INNTEKTER</b>	<b>-1 920 179</b>	<b>-1 669 000</b>	<b>-1 500 660</b>
4420 Varekjøp, Traller	20 775	60 000	60 000
4452 Varekjøp Lodd/Blomster	205	1 500	1 500
<b>44 Varekjøp u/mva</b>	<b>20 980</b>	<b>61 500</b>	<b>61 500</b>
<b>200 SUM VAREKOSTNADER</b>	<b>20 980</b>	<b>61 500</b>	<b>61 500</b>
6010 Avskrivninger	125 662	140 000	123 000
<b>60 Avskr./nedskrivninger</b>	<b>125 662</b>	<b>140 000</b>	<b>123 000</b>
6300 Leie lokaler	405 710	405 500	405 688
6301 Leie lokaler eksternt	2 000	33 000	0
6302 Leie Parkeringsplass	11 275	8 500	11 100
6310 Offentlige avgifter	336	3 700	3 930
6311 Vakthold	6 925	6 000	7 000
6320 Renovasjon, vann, avløp m.v.	15 103	9 000	17 000
6340 Lys, varme	67 186	81 000	71 000
6370 Driftskostnader, lokaler	21 810	19 000	19 000
<b>63 Kostnader lokaler</b>	<b>530 344</b>	<b>565 700</b>	<b>534 718</b>
6440 Leie transportmidler	13 713	60 000	35 000
<b>64 Leie maskiner, inventar mv</b>	<b>13 713</b>	<b>60 000</b>	<b>35 000</b>

6531 Depotutstyr	89 826	65 500	117 000
6540 Inventar og utstyr	0	500	0
6593 Diverse utgiftsførte anskaffelser	7 271	37 000	10 000
<b>65 Verktøy/inventar</b>	<b>97 097</b>	<b>103 000</b>	<b>127 000</b>
6600 Ytre vedlikehold lokaler	0	20 000	20 000
6620 Reprasjon/Vedlikehold, div utstyr	7 529	6 000	6 000
<b>66 Rep. vedlikehold</b>	<b>7 529</b>	<b>26 000</b>	<b>26 000</b>
6732 Refundert lønn leiet arbeidskraft	55 000	100 000	50 000
6790 Andre innleide tjenester	6 617	0	0
<b>67 Div. innleide tjenester</b>	<b>61 617</b>	<b>100 000</b>	<b>50 000</b>
6800 Kontorrekvisita u/ fradrag moms	350	6 000	5 500
6830 Kursmateriell	8 452	16 000	8 500
6890 Diverse utgifter	1 176	0	1 000
<b>68 Kontorkostnader</b>	<b>9 978</b>	<b>22 000</b>	<b>15 000</b>
6900 Telefon kontor	1 727	500	500
6901 Telefon, datalinjer	29 207	24 500	24 500
6907 Telefon mobil	7 045	6 500	6 500
6920 Sambandsutstyr	4 870	10 000	10 000
<b>69 Telefon og porto mv</b>	<b>42 850</b>	<b>41 500</b>	<b>41 500</b>
7000 Drivstoff bil	55 682	34 000	62 000
7020 Vedlikehold bil, inkl. servic	108 416	41 000	97 000
7040 Forsikring, biler	108 343	35 500	109 000
7051 Fast parkering/bom/piggdekkavg	8 571	10 500	14 500
<b>70 Kostnader transportmidler</b>	<b>281 012</b>	<b>121 000</b>	<b>282 500</b>
7830 Tap på fordringer	850	0	0
<b>78 Tap mv</b>	<b>850</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>240 SUM KONTORKOSTNADER</b>	<b>1 170 651</b>	<b>1 179 200</b>	<b>1 234 718</b>
7101 Kilometergodtgj. oppgavepliktig tillitsvalg/andre	0	4 000	4 000
7102 Km aksjoner	0	3 000	3 000
7141 Reisekostnader tillitsvalgte/ikke ansatte	0	1 000	1 000
7142 Reisekostnader aksjoner	1 168	0	0
7170 Beverting	41 580	133 000	53 000
<b>71 Kostnader og godtgj. for reiser</b>	<b>42 747</b>	<b>141 000</b>	<b>61 000</b>
7350 Annonsering	1 813	5 000	5 000
<b>73 Markedsføring</b>	<b>1 813</b>	<b>5 000</b>	<b>5 000</b>
7500 Forsikring	23 673	17 800	19 800
<b>75 Forsikringspremier, garanti mv</b>	<b>23 673</b>	<b>17 800</b>	<b>19 800</b>
<b>241 SUM REISER, TRYKKING, KOPIERING, FORS.</b>	<b>68 233</b>	<b>163 800</b>	<b>85 800</b>
7400 Kontingenter	2 800	4 200	3 000
7405 Deltageravgift, kurs / seminar	8 561	112 000	72 000
7420 Gaver, hilsener og andre eksterne bidrag	61 621	38 500	53 500
<b>74 Kontingenter og gaver</b>	<b>72 982</b>	<b>154 700</b>	<b>128 500</b>
7720 Deltageravgift	2 500	15 000	0
7721 Aktiviteter	61 602	98 000	15 000
7770 Bankomkostninger	1 096	1 500	0
7779 Øredifferanse	0	0	0
<b>77 Møter, kurs og arrangementer</b>	<b>65 198</b>	<b>114 500</b>	<b>15 000</b>
<b>242 SUM MØTER, KURS OG ANDRE ARR.</b>	<b>138 180</b>	<b>269 200</b>	<b>143 500</b>
<b>20 TOTALE DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>1 398 045</b>	<b>1 673 700</b>	<b>1 525 518</b>
8050 Renteinntekter bank	-8 319	-6 000	-6 000
8070 Avkastning Verdipapirer	-10 880	-7 000	-7 000
<b>80 Finansinntekter</b>	<b>-19 199</b>	<b>-13 000</b>	<b>-13 000</b>

<b>280 SUM NETTO FINANSPOSTER</b>	<b>-19 199</b>	<b>-13 000</b>	<b>-13 000</b>
<b>28 TOTAL FINANS OG EKSTRAORD.POSTER</b>	<b>-19 199</b>	<b>-13 000</b>	<b>-13 000</b>
8930 Overføring til/fra Bundne midler	45 342	0	0
<b>89 Overføringer og disponeringer</b>	<b>45 342</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>290 SUM OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE MIDLER</b>	<b>45 342</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>29 TOTAL OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE MIDLER</b>	<b>45 342</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>1 DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-495 991</b>	<b>-8 300</b>	<b>11 858</b>

**Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner budsjett for 2021**

### Sak 13: Valg av styre og valgkomite

Medlemmer i valgkomiteen: Vigdis Torvanger og Geir Langeland

#### **Verv til valg:**

Nestleder 2 år  
 Styremedlem 2 år  
 Styremedlem 1 år  
 Varamedlem 2 år

#### **Valg av valgkomite:**

Leder 2 år  
 Medlem 3 år: Hanne Margrete Nelson-Bjørndal  
 1 varamedlem 2 år  
 2 varamedlem 2 år

#### **Valg på valgmøte for omsorg:**

Nestleder 2 år

#### **Valg på valgmøte for hjelpekorpsset:**

Administrativ leder 2 år